

## Βασικοί Στόχοι ESG

|   | Στόχοι 2022   | Επίδοση 2022    | Στόχοι 2023       | Εκτιμώμενος χρόνος επίτευξης |         |
|---|---|-----------------|-------------------|------------------------------|---------|
| E   | Συνολική μείωση συνολικών εκπομπών CO <sub>2</sub> Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO <sub>2</sub> e)                                 | -30%            | <b>-15,5%</b>     | <b>-30%</b>                  |         |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση συνολικών εκπομπών CO <sub>2</sub> Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO <sub>2</sub> e) <b>ASI</b>         | -65%            | <b>-15,4%</b>     | <b>-65%</b>                  |         |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> e) ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)  | -75%            | <b>-20,4%</b>     | <b>-75%</b>                  |         |
|   | Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO <sub>2</sub> (kg CO <sub>2</sub> e) ανά τόνο παραγόμενης kWh (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) | -50%            | <b>-3,6%</b>      | <b>-50%</b>                  |         |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) <b>ASI</b>   | 1,5             | ✓                 | ≤ <b>1,25</b>                | Ετήσιος |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF <sub>4</sub> /t Al) <b>ASI</b>   | <0,06           | ✓                 | < <b>0,05</b>                | Ετήσιος |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO <sub>2</sub> ) (kg/t Al) - διαδικασία ηλεκτρόλυσης <b>ASI</b>                                 | ≤ 15            | ✓                 | ≤ <b>15</b>                  | Ετήσιος |
|   | Παραγωγή δευτεροχύτου αλουμινίου (t)  | 65.000          | <b>49.965</b>     | <b>65.000</b>                |         |
|   | Τομέας Μεταλλουργίας: Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m <sup>3</sup> / ημέρα) <b>ASI</b>  | ≤10.550         | ✓                 | ≤ <b>6.500</b>               |         |
|   | Οριστική διάθεση επικίνδυνων στερεών αποβλήτων στον ΧΥΤΕΑ (kg/ t Al) <sup>6</sup>   | <75             | ✓                 | < <b>50</b>                  |         |
| Σοβαρά περιβαλλοντικά περιστατικά   | 0   | ✓               | <b>0</b>          | Ετήσιος                      |         |
| Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία | 87%   | <b>84,9%</b>    | <b>87%</b>        |                              |         |
| S   | Αριθμός δυστυχημάτων  | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Επαγγελματικές ασθένειες  | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Αριθμός σοβαρών ατυχημάτων  | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας (ανά 200.000 ώρες εργασίας)  | <0,3            | ✓                 | < <b>0,3</b>                 | Ετήσιος |
|   | Δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)   | <0,6            | ✓                 | < <b>0,6</b>                 | Ετήσιος |
|   | Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων   | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles - UN WEPs)                              | Υιοθέτηση Αρχών | <b>Σε εξέλιξη</b> | <b>Υιοθέτηση Αρχών</b>       |         |
|   | Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων <sup>7</sup>  | >80%            | ✓                 | > <b>80%</b>                 | Ετήσιος |
|   | Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης <sup>8</sup>   | >90%            | ✗                 | > <b>90%</b>                 | Ετήσιος |
|   | Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων  | -250.000        | <b>205.000</b>    | <b>-250.000</b>              |         |
| Ποσοστό αξιολόγησης βασικών προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων                               | 60%   | <b>18%</b>      | <b>60%</b>        |                              |         |
| G   | Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο   | 30%             | <b>27%</b>        | <b>30%</b>                   |         |
|   | Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας  | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)  | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |
|   | Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)           | 0               | ✓                 | <b>0</b>                     | Ετήσιος |

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (1-3 έτη)  |  |
| Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (4-7 έτη)   |  |
| Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (8-10 έτη) |  |

6. Τομέας Μεταλλουργίας (Δραστηριότητες Ηλεκτρόλυσης, Χυτηρίου και Ανόδων).

7. Το ποσοστό το 2022 ήταν 86,7% και αφορούσε σε εργαζόμενους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου).

8. Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης το 2022 ήταν 88,3%